

***ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«ПРАВОЗАХИСНА ГРУПА «СІЧ»***

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
НА 2018-2020 РР.**

м. Дніпро
2018 р.

ПЛАН

1. Вступ.....	3
2. Структура та управління	3
3. Модель діяльності.....	4
4. Аналіз стратегічних ризиків ГО «ПГ «СІЧ» 2018-2020 рр.	6
5. Стратегічні плани ГО «ПГ «СІЧ» на довгострокову перспективу.....	7
6. ДОДАТОК 1. Організаційна структура ГО «ПГ «СІЧ»	7
7. ДОДАТОК 2. Список членів Ради ГО «ПГ «СІЧ»	8

1. Вступ

ГО «Правозахисна група «СІЧ» – українська неприбуткова та неполітична організація, зареєстрована 24 липня 2014 року. Наша діяльність спрямована на захист та дотримання прав постраждалих від збройного конфлікту на Сході України, та найбільш незахищених та вразливих категорій громадян.

Місією організації є сприяння утворенню такої моделі взаємовідносин між суспільством та державою, за якої кожному громадянину України буде гарантовано дотримання його законних прав та свобод, повагу до життя, честі та гідності.

Наш орієнтир – всебічна співпраця з найбільш активними учасниками правозахисного руху в Україні та світі заради побудови гуманного суспільства.

Стратегічні завдання, які необхідно вирішити для впровадження моделі діяльності «ПГ «СІЧ»:

- **розширити вплив на органи влади завдяки:**
розвитку співпраці з міжнародними партнерами
розвитку співпраці з національними партнерами
проведенню успішних стратегічних судових процесів
- **розширити вплив на громадську думку завдяки:**
успішному захисту прав людини в конкретних випадках
наданню безкоштовних юридичних послуг
проведенню успішних інформаційних кампаній
співпраці з громадськими організаціями, що мають ідентичні цілі й цінності
- **посилити власний професійний рівень завдяки:**
участі у навчальних програмах та обміну досвідом з партнерами

2. Структура та управління

Організація складається з основного офісу, розташованого у м. Дніпрі та відокремленого підрозділу у м. Краматорськ. Кількість штатних працівників складає 4 особи; 10 фахівців працюють як фізичні особи-підприємці, або у відповідності до договорів про надання послуг.

Головним органом управління є Загальні збори, які збираються не рідше одного разу за рік. Загальні збори приймають Статут, обирають Раду і голову Ради, затверджують основні напрямки діяльності організації, її річний бюджет, звіти Ради і Директора, річний фінансовий звіт і баланс та ін. Головним управляючим органом організації є Рада ГО «ПГ «СІЧ», чийм завданням є розгляд та погодження поточних планів діяльності, бюджету фінансового звіту та бухгалтерського балансу, призначення і звільнення Директора та ін. Рада збирається не рідше, ніж один раз за три місяці. Оперативне управління ГО «ПГ «СІЧ» здійснює Директор, до завдання якого входить здійснення від імені Ради поточного керівництва діяльністю організації, організація виконання рішень Ради та ін. Директор звітує перед Радою на її засіданні один раз за три місяці. У Додатках 1 та 2 наведено організаційну структуру організації та список членів Ради.

3. Модель діяльності

На 2018-2020 рр. визначено такі основні напрямки діяльності:

1. Надання допомоги постраждалим внаслідок військового конфлікту на Сході України.
2. Надання допомоги жертвам тортур і жорсткого поводження.
3. Протидія дискримінації.
4. Поглиблення співробітництва з партнерськими організаціями.

В рамках першого напрямку, передбачено:

№	Найменування	% робочого часу команди	Очікувані результати
1	Надання первинної правової допомоги в межах роботи приймальні у м. Дніпро	20%	Проведено щонайменш 3000 консультацій
2	Довгостроковий правовий супровід, включаючи підготовку та подання документів до ЄСПЛ.	35%	Щонайменш 900 осіб отримали комплексну довгострокову правову допомогу
3	Моніторинг дотримання прав представників цільової аудиторії, підготовка відповідних звітів	10%	Підготовлено та представлено до уваги партнерам/суспільству щонайменш 15 моніторингових/аналітичних звіти
4	Організація та участь у інформаційно-просвітницьких заходах	20%	Організовано і проведено щонайменш 36 ІПЗ, прийнято участь у щонайменш 36 ІПЗ
5	Адвокаційна та законотворча діяльність	10%	Щонайменш 1 адвокаційна кампанія організована й проведена, щонайменш 1 проект закону розроблено
6	Проведення інформаційних кампаній	15%	Здійснено щонайменш 180 публікацій

В рамках другого напрямку передбачено:

№	Найменування	% робочого часу команди	Очікувані результати
1	Консультування з правових питань та надання правової допомоги	20%	Проведено щонайменш 1200 консультацій
2	Супровід клієнтів в національних судах	35%	Щонайменш 400 осіб отримали комплексну довгострокову правову допомогу
4	Організація та участь у інформаційно-просвітницьких заходах	20%	Організовано і проведено щонайменш 18 ІПЗ, прийнято участь у щонайменш 36 ІПЗ

5	Проведення інформаційних кампаній	25%	Здійснено щонайменш 180 публікацій Розроблено, надруковано та розповсюджено щонайменш 10 брошур Організовано і проведено щонайменш 18 вуличних акцій
---	-----------------------------------	-----	--

В рамках третього напрямку передбачено:

№	Найменування	% робочого часу команди	Очікувані результати
1	Консультування з правових питань та надання правової допомоги	20%	Проведено щонайменш 1200 консультацій
2	Супровід клієнтів в національних судах та ЄСПЧ	35%	Щонайменш 400 осіб отримали комплексну довгострокову правову допомогу
3	Організація та участь у інформаційно-просвітницьких заходах	20%	Організовано і проведено щонайменш 18 ІПЗ, прийнято участь у щонайменш 36 ІПЗ
4	Проведення інформаційних кампаній	25%	Здійснено щонайменш 180 публікацій Розроблено, надруковано та розповсюджено щонайменш 10 брошур Організовано і проведено щонайменш 18 вуличних акцій

Окрім того, передбачена участь у проекті ХПГ з надання допомоги жертвам тортур і жорсткого поводження (який реалізується з 09.2018 по 08.2020 рр). В межах проекту буде здійснено наступне:

№	Найменування	% робочого часу команди	Очікувані результати
1	Надання консультативної допомоги	15%	Надано щонайменш 100 консультацій
2	Підготовка правових документів щодо жертв катувань та жорсткого поводженні	20%	Підготовлено щонайменш 60 правових документів
3	Ведення справ в національних судах та ЄСПЧ	35%	Щонайменш 50 стратегічних справ проведено / ведеться
4	Проведення інформаційних кампаній	25%	Щонайменш 50 публікацій на власних ресурсах. Організовано й проведено щонайменш 20 публічних заходів. Підготовлено щонайменш 2 доповіді
5	Здійснення законотворчої діяльності	5%	Прийнято участь у розробці щонайменш 2х законопроектів

В рамках четвертого напрямку передбачено:

- ✓ Участь у проекті УГСПЛ «Зміцнення захисту прав та свобод внутрішньо переміщених та постраждалих від конфлікту осіб на Сході України» за підтримки ЄС через NRC. Метою проекту є безоплатне правове консультування та надання правової допомоги особам, які постраждали внаслідок конфлікту на Сході України у 2018 р.
- ✓ Участь у проекті УГСПЛ «Зменшення тягаря туберкульозу та ВІЛ-інфекції через створення загального доступу до своєчасної та якісної діагностики та лікування туберкульозу і його резистентних форм, розширення доказової профілактики, діагностики та лікування ВІЛ-інфекції, створення стійких та життєздатних систем охорони здоров'я» за підтримки Глобального фонду для боротьби зі СНІДом, туберкульозом та малярією, метою якого є безоплатне правове консультування та надання правової допомоги у 2018 р.

4. Аналіз стратегічних ризиків ГО «ПГ «СІЧ» 2018-2020 рр.

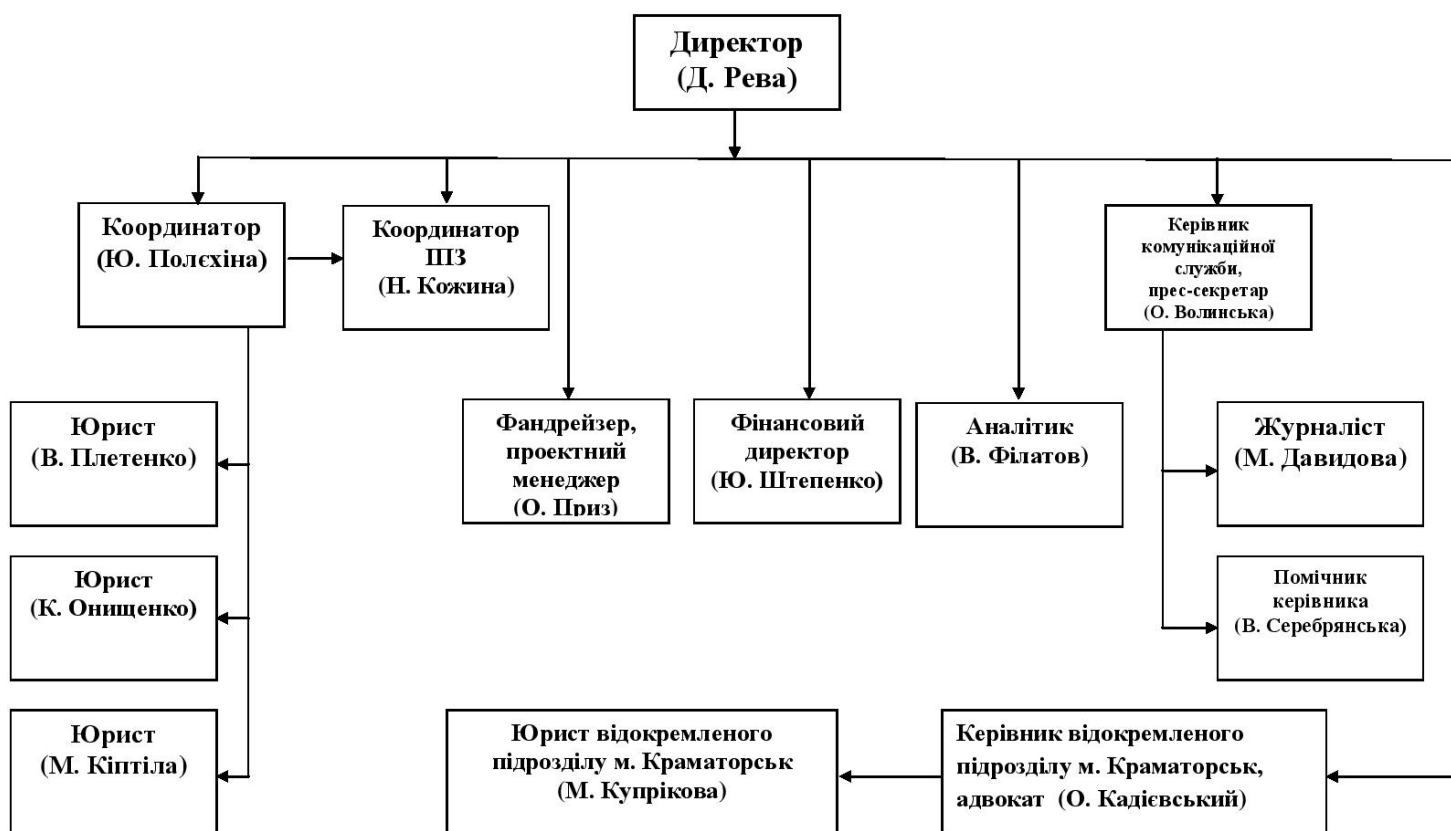
Ризик	Тип	Вірогідність	Вплив	Чинник ризику	Стратегія щодо зменшення ризику	Відповідальна особа
Погіршення політичного становища в країні	Зовнішній	3	3	9	Поглиблення взаємодії з впливовими національними й міжнародними правозахисними організаціями, міжнародними структурами	Д.Рева, директор
Недостатні знання та навички фахівців в організації	Внутрішній	2	5	10	Постійна участь фахівців в заходах з підвищення кваліфікації та обміну досвідом (щонайменш 1 раз на 2 роки)	Д.Рева, директор
Надмірно зайнятість та вигоряння фахівців організації	Внутрішній	2	5	10	Профілактика вигоряння, облік навантаження фахівців, допомога в структуруванні їхньої роботи, за потреби - розширення штату	Д.Рева, директор, Ю. Полехіна, координатор
Недостатнє фінансування	Зовнішній	4	5	20	Розробка стратегії фінансування та її послідовна імплементації	Д.Рева, директор, О.Приз, фандрейзер
Недостатня внутрішня комунікація	Внутрішній	2	3	6	Проведення щонайменш раз на тиждень робочих зустрічей, щонайменш кожні півроку – сумісно з членами команди обговорювати стратегічні плани дій	Д.Рева, директор
Ескалація конфлікту на Сході України	Зовнішній	3	2	6	Посилення співпраці з організаціями, які працюють в зоні розмежування, поглиблення партнерських відносин	Д.Рева, директор

5. Стратегічні плани ГО «ПГ «СІЧ» на довгострокову перспективу

За результатами роботи протягом року щороку у грудні будуть проведені робочі зустрічі, на яких буде обговорено результати роботи. Буде визначено, чи потребує стратегічних план доопрацювання / чи потребує він змін. Буде проаналізовано задоволеність результати роботи фахівців та обговорено можливість / необхідність розширення напрямків діяльності, зокрема:

- ✓ Моніторинг проведення реформ та моніторинг процесів децентралізації;
- ✓ Реінтеграція військових та цивільного населення в український правовий простір після завершення бойових дій на Сході України;
- ✓ Створення Центру допомоги Жертвам тортур на базі співробітництва ГО «ПГ «СІЧ» та ГО «ФОРПОСТ».

6. ДОДАТОК 1. Організаційна структура ГО «ПГ «СІЧ»



Затверджено

Директор ГО «ПГ «Січ»

Д. В. Рева

7. ДОДАТОК 2. Список членів Ради ГО «ПГ «СІЧ»

	ПІБ	Посада
1.	Томчук Оксана Валентинівна	Глава Ради громадської організації
2.	Погосян Віталій Едуардович	Член Ради громадської організації
3.	Денисенко Андрій Сергійович	Член Ради громадської організації
4.	Рева Дмитро Валентинович	Член Ради громадської організації, Директор організації